



POLITECHNIKA OPOLSKA

Rektor

ul. Prószkowska 76
45-758 OPOLE
www.po.opole.pl

tel.: + 48 77 449 82 20
e-mail: rektor@po.opole.pl

R/0281/2016

Opole, 11 maja 2016 r.

Dr Jerzy Szteliga
Prezes ZNP przy Politechnice Opolskiej

Szanowny Panie Prezesie,

W odpowiedzi na Pana pismo informuję, że sposób ustalania i zaliczania godzin pracy, w tym godzin ponadwymiarowych regulują następujące przepisy:

- 1) ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j.: Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.);
- 2) regulamin wynagradzania pracowników Politechniki Opolskiej wprowadzony zarządzeniem Rektora Politechniki Opolskiej nr 42/2014 z dnia 1 lipca 2014 r.;
- 3) uchwała nr 351 Senatu Politechniki Opolskiej z dnia 16 września 2015 r. w sprawie wymiaru zadań dydaktycznych i zakresu obowiązków nauczycieli akademickich.

Na podstawie art. 111 ust. 1 wyżej wymienionej ustawy pracownicy naukowo-dydaktyczni są obowiązani: kształcić i wychowywać studentów, w tym nadzorować opracowywanie przez studentów prac zaliczeniowych, semestralnych, dyplomowych, pod względem merytorycznym i metodycznym; prowadzić badania naukowe i prace rozwojowe, rozwijać twórczość naukową albo artystyczną; uczestniczyć w pracach organizacyjnych uczelni.

Zgodnie z art. 151 ust. 1 warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej do czasu objęcia ich układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagradzania określi, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, ustalając:



POLITECHNIKA OPOLSKA

Rektor

ul. Prószkowska 76
45-758 OPOLE
www.po.opole.pl

tel.: + 48 77 449 82 20
e-mail: rektor@po.opole.pl

7) sposób ustalania i zaliczania godzin pracy, w tym godzin ponadwymiarowych przypadających w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy dla celu ustalenia wysokości wynagrodzenia przysługującego w tym okresie, uwzględniając zasady, że:

- a) w czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego, które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem,
- b) wymiar godzin ponadwymiarowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin,
- c) nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego, przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim albo ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne

- biorąc pod uwagę normy czasu pracy wynikające z przepisu ustawy.

Regulamin wynagradzania pracowników Politechniki Opolskiej wprowadzony zarządzeniem Rektora Politechniki Opolskiej nr 42/2014 z dnia 1 lipca 2014 r. w § 9 stanowi, że wymiar godzin ponadwymiarowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych, przyznaje się po dokonaniu rozliczenia faktycznych godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem, raz w roku, po zakończeniu roku akademickiego, z tym, że rektor może dopuścić rozliczanie tych zajęć w krótszych okresach. Wynagrodzenie za pracę w godzinach



POLITECHNIKA OPOLSKA

Rektor

ul. Prószkowska 76
45-758 OPOLE
www.po.opole.pl

tel.: + 48 77 449 82 20
e-mail: rektor@po.opole.pl

ponadwymiarowych ustala się na podstawie stawek obowiązujących w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie pensum dydaktycznego. Wynagrodzenie wypłacone za okresy krótsze niż rok akademicki nie podlega przeliczeniu.

Z kolei z załącznika do uchwały nr 351 Senatu Politechniki Opolskiej z dnia 16 września 2015 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, w tym rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, wymiar zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk, zasady obliczania godzin dydaktycznych oraz zasady powierzania zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych określoną w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym, konkretnie z § 1 ust. 1 wynika, że pensum dydaktyczne to obowiązkowy roczny wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego wynikający z zatrudnienia w Politechnice Opolskiej. Pensum dydaktyczne nauczyciela akademickiego w danym roku akademickim powinno być wykonane w pierwszej kolejności na studiach stacjonarnych, pierwszego, drugiego stopnia, studiach doktoranckich, dopuszcza się uzupełnianie pensum dydaktycznego godzinami realizowanymi na studiach niestacjonarnych i studiach podyplomowych. Zgodnie z § 4 ust.4 uchwały senatu, zajęcia dydaktyczne przypadające z w dni rektorskie ustalone decyzją rektora uznaje się jako faktycznie przepracowane zgodnie z planem.

§ 4 ust.5 uchwały senatu określa, że w czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego, ustalonego na podstawie uchwał senatu oraz na podstawie decyzji kierownika jednostki organizacyjnej określonej w statucie, które według planu zajęć przypadałyby na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem. Po zakończeniu semestru jednostki dostarczają do Działu Kształcenia zestawienia nieobecności i zastępstw. Zapis ten jednoznacznie wskazuje, że w czasie nieprzewidzianej usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela nie powstaje brak do pensum w przypadku, gdy nauczyciel nie realizuje godzin ponadwymiarowych. Jednak wymiar godzin ponadwymiarowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin.

Natomiast nauczycielowi, dla którego nie zaplanowano zajęć dydaktycznych z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego, przewidzianej nieobecności w pracy związanej między innymi z długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy,



POLITECHNIKA OPOLSKA

Rektor

ul. Prószkowska 76
45-758 OPOLE
www.po.opole.pl

tel.: + 48 77 449 82 20
e-mail: rektor@po.opole.pl

odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim albo ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum dydaktycznego, za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne.

Biorąc pod uwagę powyższe uregulowania zgodnie z art. 151 ust. 1 pkt 7b ustawy wymiar godzin ponadwymiarowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin, stąd też składane przez nauczycieli akademickich indywidualne rozliczenia z wykonania zajęć są weryfikowane przez pracowników Działu Kształcenia w oparciu o dokumentację przekazaną przez Dział Kadr.

Namieniam jednocześnie, że wynagrodzenie 80% dla pracownika za czas choroby (zasiłek chorobowy) regulują odrębne przepisy jednakowe dla wszystkich pracowników niezależnie od stanowiska na którym pracownik jest zatrudniony.

Z pozdrowieniami

REKTOR

M. Tukiendorf

prof. dr hab. inż. Marek Tukiendorf