

Zakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność” przy Politechnice Opolskiej

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Fizjoterapii
Oddział Terenowy przy Politechnice Opolskiej

9.03.17

DYREKTOR BIURA REKTORA

mgr Wojciech Najda

Rektor Politechniki Opolskiej

prof. dr hab. inż. Marek Tukiendorf

Szanowny Panie Rektorze,

w trosce o racjonalne funkcjonowanie uczelni zwracamy ponownie uwagę na problemy związane z rozliczeniem godzin.

Przekazane przez nas pracownikom wyjaśnienia zawarte w piśmie R/028/2016 z dnia 11 maja 2016 roku są dla nich niezrozumiałe, niespójne i nie wyjaśniają problemów. Dotychczasowe wyjaśnienia udzielane w trakcie spotkań przez Prorektor ds. dydaktyki i Kierownik działu kształcenia są dla pracowników pełne wątpliwości i sprzeczności interpretacyjnych.

W związku z tym prosimy o ustosunkowanie się do poniższych przykładów:

1. Pracownik będący na zwolnieniu lekarskim^m otrzymuje zasiłek chorobowy w wysokości 80%. Jeśli uda mu się odrobić nieodbyte w trakcie zwolnienia zajęcia, wykaże te godziny w indywidualnym rozliczeniu, ale nikt mu nie zapłaci różnicy 20%, mimo że zajęcia jednak się odbyły! Czy to jest zgodne z prawem?
2. Na dziecko do 14. roku życia pracownikowi przysługują 2 dni opieki w roku. Jeśli się ich nie wykorzysta, przepadają. Nigdy nie było wymogu odrabiania tych dni. Na zebraniu SJO (24.11.2015) Kierownik działu kształcenia potwierdziła, że tych dwóch dni nie trzeba odrabiać. Na ostatnim zebraniu SJO (17.01.2017 r.) Prorektor ds. dydaktyki poinformowała, że dni opieki nad dzieckiem należy odrobić, o czym pracownicy dowiedzieli się już po ich wykorzystaniu. W zaistniałej sytuacji brakuje im godzin do pensum (przy gołym pensum), co oznacza odrobienie zajęć z kilkoma grupami, co jest trudne do zgrania z planami studentów. Gdyby wiedziały, nie skorzystałyby z tego pseudo przywileju.
3. Wątpliwości budzi korzystanie z urlopu okolicznościowego. Pracownik wykorzystał jeden dzień takiego urlopu w sytuacji śmierci rodzica. Poinformowano go, że godziny, które tego dnia nie

zostały przez niego wypracowane, muszą być odpracowane w innym terminie. Czy to jest zgodne z przepisami?

Prosimy o jasne i klarowne wyjaśnienie na jakiej podstawie prawnej oparty jest obowiązek odrabiania zajęć spowodowany chorobą, opieką nad dzieckiem i urlopem okolicznościowym.

4. Brakuje jasnych zasad dotyczących odrabiania zajęć. Płaci się za zrealizowane zajęcia. A co z godzinami rektorskimi? Nigdy nie było mowy o ich odrabianiu, a przecież te godziny nie są zrealizowane. Zasady pracy w PO nie zmieniły się, za to zmieniła się skrajnie ich interpretacja.

5. Pracownik zachorował w semestrze zimowym i nie zdążył odrobić zajęć w tym semestrze, ponieważ studenci nie wyrazili zgody na odrabianie w semestrze zimowym, lub nie dało się uzgodnić terminu. Prośba pracownika o możliwość odrobienia tych zajęć w semestrze letnim spotkała się z odmową. Czy to jest zgodne z prawem: z jednej strony roczne rozliczenie zajęć na uczelni, a z drugiej strony semestralne wypełnianie indywidualnych rozliczeń godzin i uniemożliwienie przeniesienia odrobienia zajęć na semestr letni?

6. Co z pracownikami będącymi w delegacji np. na konferencji? Zdarza się, że cała katedra uczestniczy w trzydniowej konferencji. Nikt wtedy nie odrabia zajęć. Efekty kształcenia są niewypełnione...no bo jak? Pracownicy są w delegacjach, więc świadczą pracę i nie są winni temu, że zajęcia się nie odbywają....czy te zajęcia trzeba odrabiać? W jaki sposób i kto, na jakiej podstawie, dokonuje rozliczenia finansowego?

7. Wyjazd pracownika na Erasmus STT powoduje, że pracownik opuszcza zajęcia. Co z godzinami? Czy pracownikowi na wyjeździe są te godziny odejmowane? A jeśli pracownik na wyjeździe ma gołe pensum? Czy ta sytuacja powoduje nie wywiązanie się z umowy o pracę?

Nasze zapytania wynikają z potrzeby ujednoczenia tego systemu na całej uczelni i uchronienia naszego pracodawcy przed ingerencją Państwowej Inspekcji Pracy, do której ma zamiar zwrócić się z prośbą o interwencję część pracowników.

Uważamy, że jasne, konkretne i jednoznaczne wyjaśnienia i traktowanie tych spraw na całej uczelni jest w interesie pracodawcy i pracowników.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Rada Uczelniana
Politechnika Opolska
prezes
Jerzy Szteliga

Przewodnicząca
ZOZ NSZZ "Solidarność"
przy Politechnice Opolskiej
dr hab. Maria Kalczyńska, prof. PŁ

Przewodniczący Zarządu Krajowego
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pracowników Fizjoterapii
dr Tomasz Dybek