

Opole, 18.12.2018r.

Rada Uczelniana Związku Nauczycielstwa Polskiego

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Fizjoterapii

Związek Zawodowy Pracowników Politechniki Opolskiej

Rektor
Prof. dr hab. inż. Marek Tukiendorf
Politechnika Opolska
w miejscu

Szanowny Panie Rektorze

W odpowiedzi na pisma przekazane Związkom Zawodowym w dniu 10.12.2018r., dotyczące projektu Uchwały jaką zamierza Pan przedstawić na posiedzeniu Senatu w dniu 19.12.2018r. w sprawie zasad dotyczących stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy oraz związanymi z tym zmianami w Regulaminie Wynagradzania, niniejszym przedstawiamy wspólne stanowisko trzech ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH DZIAŁAJĄCYCH W POLITECHNICE i informujemy co następuje:

1. Zgodnie z naszą wiedzą to Płatnik (którym w naszym przypadku jest Politechnika Opolska), zobowiązany jest na podstawie przepisów prawa podatkowego do obliczania i pobierania od przychodu podatnika podatku i wpłacania go we właściwym terminie organowi podatkowemu.
2. Zgodnie z przepisami ustawy - Ordynacja podatkowa, podatnik (pracownik Politechniki Opolskiej) nie może odpowiadać za błędy popełnione w rozliczeniu podatkowym przez płatnika (Uczelnię). Zgodnie bowiem z art. 26a Ordynacji podatkowej, podatnik nie ponosi odpowiedzialności z tytułu zaniżenia lub nieujawnienia przez płatnika podstawy opodatkowania w podatku dochodowym od osób fizycznych - do wysokości zaliczki, do której pobrania zobowiązany jest płatnik.
3. Dodatkowo zgodnie z art. 30 Ordynacji podatkowej płatnik, który nie wykonał obowiązków w zakresie obliczenia, pobrania podatku od podatnika oraz wpłacenia go do organu, odpowiada za podatek niepobrany lub podatek pobrany, a niewpłacony.
4. Zważywszy na powyższe to na Płatniku - a zatem Politechnice Opolskiej spoczywa obowiązek prawidłowego naliczania należnego podatku, również w zakresie 50% kosztów uzyskania przychodów.
5. Nie znajdujemy jako Związki Zawodowe podstawy faktycznej i prawnej, aby ten obszar regulować Uchwałą Senatu Politechniki Opolskiej. W naszej bowiem ocenie, ustalenie zasad obliczania i pobierania od przychodu podatnika podatku wynika bezpośrednio z Ordynacji podatkowej oraz do 1 października 2018r. z USTAWY z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym, a po tym terminie z USTAWY z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Żaden z tych aktów prawnych nie nadaje Senatowi Uczelni

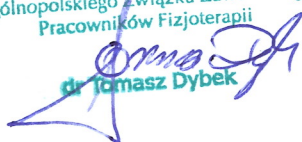
Wyższych możliwości kształtowania tego obszaru w dowolny sposób. Zatem w naszej ocenie przyjęcie takiej Uchwały było by nie tylko przekroczeniem uprawnień, ale i niezgodne z obowiązującym prawem w tym zakresie.

6. Podobne stanowisko wyrażamy w sprawie Regulaminu Wynagradzania. Również i w tym zakresie uregulowanie tej kwestii w Regulaminie Wynagradzania jest sprzeczne z istotą tego dokumentu oraz kodeksu Pracy. Prawidłowe bowiem płacenie podatków nie dotyczy samego wynagrodzenia, a wynika bezpośrednio z przytoczonych powyżej aktów prawnych. Nie jest zatem możliwe, aby zapisy Regulaminu Wynagradzania obowiązującego na Politechnice Opolskiej były sprzeczne z Ustawami lub w jakiegokolwiek inny sposób je ograniczały czy też interpretowały.
7. Na marginesie należy dodać, że proponowane przez Rektora Politechniki Opolskiej zapisy na przykład w zakresie nie naliczania 50% kosztów uzyskania przychodów wypłacanych za okres urlopu wypoczynkowego są niezgodne z wytycznymi Ministerstwa w tym zakresie. Również pozostałe proponowane zapisy wydają się nie mieć wystarczającego uzasadnienia zarówno merytorycznego jak i formalno-prawnego.
8. Korzystając z okazji, pragniemy również zgłosić nasze uwagi w zakresie obowiązujących zapisów Regulaminu Wynagradzania wprowadzonego zarządzeniem 7/2018. Zgodnie z zapisami zawartymi w piśmie RR00DK0/7/2018 z dnia 30.01.2018r. skierowanym do ZNP, NSZZ „Solidarność”, OZZPF przez Z-cę Dyrektora Działu Kadr mgr Ewę Moryto-Kubiak, akceptacja zmian w Regulaminie Wynagradzania w Politechnice Opolskiej udzielona przez Związki Zawodowe dotyczyła zmian zaproponowanych w przedmiotowym piśmie. Należy zauważyć, że z treści tegoż pisma (pkt. 3) wynika że: „dodaje się załącznik nr 12 w brzmieniu określonym w uchwale 196 Senatu Politechniki Opolskiej”, natomiast już w samym zarządzeniu 7/2018 Rektora Politechniki Opolskiej z dnia 31.01.2018r. zapis w opisywanym punkcie już brzmi: dodaje się załącznik nr 12 w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia”. Sprawa tej zmiany jest o tyle istotna, iż treść uchwały Senatu nr 196 całkowicie odbiega od treści załącznika do Zarządzenia nr 7/2018. Ilość i waga różnic w brzmieniu tych dwóch dokumentów jest tak duża, iż w zasadzie są to dwa inne dokumenty. Zatem uzgodnienie ze związkami zawodowymi dotyczyło całkowicie innej treści. Patrz: Uchwała senatu nr 196 oraz Załącznik do zarządzenia nr 7/2018
9. Wykazana powyżej sytuacja upoważnia do stwierdzenia, iż przyjęte Zarządzeniem nr 7/2018 zmiany do Regulaminu wynagradzania nie były prawdopodobnie uzgodnione z Związkami Zawodowymi. Wprowadzone bowiem zmiany daleko przekraczają uzgodnienia zawarte pomiędzy pracodawcą a Związkami Zawodowymi co znajduje potwierdzenie w piśmie RR00DK0/7/2018 z dnia 30.01.2018r oraz w pozostałych dokumentach. Tym samym w związku z podpisaniem Zarządzenia nr 7/2018 z 31.01.2018r. mogło dojść do ewentualnego i prawdopodobnego niezgodnego z prawem (bowiem nie uzgodnionego ze Związkami Zawodowymi) ustalenia treści Regulaminu Wynagradzania obowiązującego w Politechnice Opolskiej. Stąd też i te zmiany można uznać za nieobowiązujące. W związku z powyższym jako związki Zawodowe wyrażamy wolę usunięcia tych zapisów z Regulaminu Wynagradzania, tak by ten dokument był zgodny z obowiązującymi przepisami, w szczególności, iż zgłaszane nam są przez Pracowników Politechniki Opolskiej sygnały, że są oni „stratni” ze względu na poczynione tam zapisy.

Podsumowując, należy stwierdzić, że w ramach wstępnego porozumienia trzech związków zawodowych działających w politechnice opolskiej nie uzgadniamy zmian w regulaminie wynagradzania zaproponowanych przez rektora politechniki opolskiej w pismach z dnia 10.12.2018r. niemniej nasze ostateczne stanowisko w tej sprawie przekazemy Panu Rektorowi w terminie przewidzianym prawem tj. do 30 dni. Ponadto uprzejmie prosimy aby w zakresie 50% kosztów uzyskania przychodów było respektowane prawo bowiem pomimo, że nie jest to składnik wynagrodzenia, to wpływa on bezpośrednio na wysokość wypłaty pracowników. Dlatego APELUJEMY również o korektę w naszej ocenie błędnie naliczanych podatków do 1 października 2018r.


Z poważaniem

Przewodniczący Zarządu Krajowego
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pracowników Fizjoterapii


dr Tomasz Dybek

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Rada Uczelniana
Politechnika Opolska



ZZPPO
Przewodniczący
Rada Fizjoterapii


WYDZIAŁ POLSKIEGO
UNIWERSYTETU
W WARSZAWIE