



MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

DSW.WSP.5013.81.2019.MN

Warszawa, 15 maja 2019 r.

według rozdzielnika

W nawiązaniu do pisma z dnia 7 stycznia 2019 r. w sprawie wniosku o wstrzymanie/cofnięcie decyzji o wypłacie dodatku w wysokości 13 000 zł Rektorowi Politechniki Opolskiej oraz pisma z dnia 15 kwietnia 2019 r. dotyczącego wynagrodzeń pracowników Politechniki Opolskiej, pozwolę sobie przedstawić następujące wyjaśnienia.

Odnosząc się do kwestii dodatku w wysokości 13 000 zł, przyznanego przez Ministra Panu prof. dr. hab. Markowi Tukiendorfowi w związku z uchwałą nr 80 Senatu Politechniki Opolskiej z dnia 21 grudnia 2016 r. w sprawie dodatku specjalnego dla JM Rektora Politechniki Opolskiej pragnę wyjaśnić, iż powyższy dodatek został przez Ministra cofnięty od dnia 1 kwietnia br. Należy podkreślić, że Pan prof. dr hab. Marek Tukiendorf sam wystąpił do Ministra z wnioskiem o zawieszenie przyznanego mu dodatku w związku z toczącym się w Prokuraturze Rejonowej w Opolu postępowaniem. Ponadto, przy rozpatrywaniu powyższego wniosku Pana Rektora Minister wziął również pod uwagę apele związków zawodowych działających w Politechnice Opolskiej, postulujących wstrzymanie wypłaty przedmiotowego dodatku oraz uchwałę nr 280 Senatu Politechniki Polskiej z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie zawieszenia dodatku specjalnego dla Rektora Politechniki Opolskiej.

Należy podkreślić, iż wszelkie decyzje podejmowane przez organy uczelni nie mogą naruszać uprawnień związków zawodowych wynikających z ustawy, zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.). Dotyczy to decyzji odnoszących się do regulaminu wynagradzania, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, regulaminu nagród i premiovania, zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych. W szczególności te kwestie, zgodnie z art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. – o związkach zawodowych (t. j. Dz.U. z 2019 r. poz. 263), a także art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.) powinny być uzgadniane z organizacjami związkowymi. Należy zwrócić również uwagę

na wynikający z art. 28 ust. 2 ustawy – o *związkach zawodowych* obowiązek udzielania zakładowej organizacji związkowej, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku, informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej. Tym samym, Rektor Politechniki Opolskiej winien mieć na uwadze powyższe uregulowania i pamiętać o ustawowym obowiązku konsultacji wyżej wymienionych zagadnień ze związkami zawodowymi.

Pozwolę sobie przypomnieć Państwu o jednym z głównych założeń ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*, tj. autonomii szkół wyższych, wyrażonej w art. 9 ust. 2 ww. ustawy. Uczelnia jest autonomiczna w swych działaniach, czego wyrazem jest m.in. indywidualnie prowadzona przez nią polityka finansowa, która w każdym przypadku uzależniona jest od wysokości posiadanych przez daną jednostkę środków finansowych. Ponadto, zgodnie z art. 426 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy w ramach nadzoru nad systemem szkolnictwa wyższego i nauki minister sprawuje nadzór nad uczelniami w zakresie zgodności działania z przepisami prawa oraz prawidłowości wydatkowania środków publicznych. Co oznacza, że minister właściwy ds. szkolnictwa wyższego w stosunku do uczelni może podejmować działania jedynie na podstawie i w granicach określonych przepisami. Zgodnie z uregulowaniem znajdującym się w art. 23 ust. 2 pkt 5, 7 i 10 ww. ustawy, do zadań rektora należą sprawy dotyczące uczelni, m.in. wykonywania czynności z zakresu prawa pracy, prowadzenia polityki kadrowej w uczelni oraz prowadzenia gospodarki finansowej uczelni. Tym samym, Minister nie posiada uprawnień do ingerencji w powyższe sprawy pozostające w gestii rektora uczelni, w szczególności kwestię regulacji wynagrodzeń pracowników przeprowadzonej przez rektora Politechniki Opolskiej.

W związku z wpływającymi do Ministerstwa od przedstawicieli związków zawodowych działających w uczelniach, sygnałami dotyczącymi m. in. problematyki rozdysponowania przez uczelnie środków przekazywanych przez Ministerstwo, w dniu 9 maja 2019 r. Minister skierował do rektorów uczelni publicznych nadzorowanych przez MNiSW list (w załączeniu), w którym poruszone zostały kluczowe zagadnienia, podnoszone przez środowisko akademickie oraz przedstawicieli związków zawodowych.

Ponadto, pismem z dnia 1 marca 2019 r. Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego poinformował Uczelnię o zwiększeniu subwencji, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*. Środki finansowe w wysokości 4.900,4 tys. zł, pochodzące z uruchomionej decyzją Ministra Finansów rezerwy celowej, ujętej w ustawie budżetowej na rok 2019 (Dz. U. poz. 198) pod poz. 71, przeznaczone są na zwiększenie wynagrodzeń pracowników uczelni.

Należy podkreślić, że ww. zwiększenie przeznaczone jest na podwyższenie płac pracowników uczelni, tj. zarówno nauczycieli akademickich, jak i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. O sposobie podziału tych środków decyduje autonomicznie Uczelnia. Tym samym środki te mogą być również przeznaczone na podwyższenie

wynagrodzeń nauczycieli akademickich do obowiązujących stawek minimalnych wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto, w kwietniu br. Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego dokonał podziału części uzupełniającej subwencji z przeznaczeniem na stabilne wdrażanie najważniejszych rozwiązań wprowadzonych ustawą - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*. Kwotę zwiększenia dla poszczególnych uczelni obliczono w oparciu o wskazane przez uczelnie skutki finansowe (łącznie z pochodnymi) zwiększenia minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich. Łączna kwota zwiększenia przeznaczona na ten cel wyniesie 230.857,2 tys. zł.

Jednocześnie należy zauważyć, że uczelnie otrzymały w grudniu 2018 r. dodatkowe środki finansowe, w formie zwiększenia dotacji na utrzymanie potencjału badawczego. Zgodnie z art. 316 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. poz. 1669), środki na działalność statutową przyznane i niewykorzystane do 31 grudnia 2018 r. rozlicza się na zasadach subwencji. Powyższe oznacza, że do środków tych ma zastosowanie art. 407 ust. 2 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*. Uczelnia może zatem we własnym zakresie zdecydować o przeznaczeniu środków, w tym również na finansowanie wyrównania wynagrodzeń do ustawowych minimów.

Z poważaniem

z up. Ministra
SEKRETARZ STANU
Piotr Müller

Otrzymują:

1. Pani dr Anna Kuczuk, Z-ca Prezesa Rady Uczelnianej Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Opolskiej,
2. Pan dr Tomasz Dybek, Przewodniczący Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Fizjoterapii,
3. Pan prof. dr hab. inż. Paweł Frącz, Przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Politechniki Opolskiej,
4. Pan Jerzy Szteliga Prezes Zarządu Rady Uczelnianej Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Opolskiej.

W załączeniu:

List do rektorów uczelni publicznych nadzorowanych przez MNiSW.