

RU ZNP w Politechnice Opolskiej
Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Fizjoterapii OT przy Politechnice Opolskiej
Związek Zawodowy Pracowników
Politechniki Opolskiej

Opole, 10.06.2019 r.

Jego Magnificencja
Prof. dr hab. inż. Marek Tukiendorf
Rektor Politechniki Opolskiej

Szanowny Panie Rektorze,

W imieniu Zakładowych Organizacji Związkowych (RU ZNP, OZZPF, ZZPPO) w załączeniu przedkładamy propozycję podziału środków na wynagrodzenia, która uwzględnia następujące założenia:

1. wyrażamy wstępną zgodę na propozycję Władz Uczelni aby kwota na podwyżki została podzielona na dwie części:
 - pierwsza w kwocie 1350615 zł brutto to kwota, która zostanie przeznaczona na podwyżki obowiązujące WYŁĄCZNIE W 2019R. Oznacza to, że podział tych środków jest czasowy i ograniczony jedynie do końca 2019r. - po tej dacie ta regulacja wynagrodzenia przestanie obowiązywać (schemat/mechanizm działania podobny do tego z 2016r.)
 - druga część w kwocie 3387287 zł brutto to kwota, która będzie „przechodzić” na kolejne lata. Tym samym podwyżki w tej kwocie zostaną utrzymane przez kolejne lata - pracownik będzie je otrzymywał również w 2020r. i kolejnych latach.

Wpływ na taką decyzję (zgodę na taki podział) miały przede wszystkim argumenty udzielone przez Panią Kanclerz na spotkaniu ze Związkami Zawodowymi. Zostaliśmy tam poinformowani, iż Politechnika Opolska w parametryzacji – która ma bezpośredni wpływ na wysokość przyznanej subwencji – wypadliśmy tak słabo, że gdyby nie „odgórne ograniczenia” możliwego spadku subwencji do 1% w 2019r. i 2% w 2020r. subwencja była by jeszcze niższa, oraz aby zapewnić stabilność finansową Uczelni należy zostawić bufor bezpieczeństwa w postaci jedynie czasowego (na 1 rok – 2019) rozdysponowania części środków (kwota 1350615 zł brutto). Niemniej już teraz deklarujemy, że bacznie będziemy jako Zakładowe Organizacje Związkowe monitorować wydatki Władz Uczelni i w przypadku takiej możliwości będziemy się domagać aby również „czasowa podwyżka” była realizowana w kolejnych latach.

2. Wszystkie regulacje wynagrodzeń będą z wyrównaniem od 1 stycznia 2019r.
3. Wiemy i nie kwestionujemy faktu, że to Profesorowie i szeroko rozumiana kadra nauczycieli akademickich stanowi trzon i istotę działalności Uczelni, niemniej kierując się zasadami współżycia społecznego podjęliśmy przy podziale środków na podwyżki kierunkową decyzję, że w pierwszej kolejności należy zaspokoić podstawowe potrzeby bytowe pracowników



Liczymy że dla dobra całej społeczności akademickiej nasze propozycje znajdą poparcie we wszystkich Organizacjach Związkowych działających na Uczelni oraz Władzach Uczelni. Oczywiście czekamy na wszelkie uwagi i spostrzeżenia Pana Rektora - jesteśmy gotowi je przyjąć do swojej propozycji, a ponadto deklarujemy że w przypadku bardziej „optymalnego” podziału środków na wynagrodzenia, popartego stosownymi wyliczeniami i należycie umotywowanego poprzez wypracowaną przez Pana Rektora koncepcję.

10. W przypadku gdyby nasze propozycje podziału środków na wynagrodzenia przekraczały kwoty wymienione w pkt 1 niniejszego pisma, proponujemy ich uzupełnienie z dotacji w wysokości 6900000 zł, którą „ekstra” MNiSW 31.12.2018r. przekazało Politechnice Opolskiej, a która to w związku z wejściem w życie zapisów nowej ustawy z dniem 01.01.2019r. jest traktowana jako subwencja – zatem może nawet w całości być przeznaczona na wynagrodzenia, co również potwierdzają pisma otrzymane z Ministerstwa. Poddajemy także pod rozważenie w przypadku wystąpienia w/w okoliczności – braku wystarczających środków na podwyżki, aby fundusze dotychczas przeznaczone na dodatek specjalny dla Rektora, przeznaczyć właśnie na ten cel. Już dzisiaj deklarujemy, że jako Zakładowe Organizacje Związkowe zgodnie z regulaminem wynagradzania poprzez taką decyzję (dokonamy uzgodnienia w tym zakresie).

Panie Rektorze jako Związki Zawodowe zdajemy sobie sprawę, że wypracowany przez nas podział nie zadowoli wszystkich pracowników, a być może nawet u wielu z nich wzbudzi negatywne emocje, niemniej pragniemy zapewnić, że przy jego tworzeniu zawsze kierowaliśmy się szeroko rozumianym dobrem Uczelni z zatem również, a może nawet przede wszystkim dobrem pracowników. Liczymy, że w niedługim czasie nastąpią gruntowne zmiany, które pozwolą wszystkim na spokojną pracę a przede wszystkim wskażą kierunek i miejsce, do którego jako jedna z głównych i najważniejszych Uczelni Wyższych w naszym regionie zmierzamy. Jednocześnie uprzejmie prosimy, aby w przypadku braku akceptacji zaproponowanego przez nas rozwiązania, przedstawił Pan Rektor nam do uzgodnienia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, swoją propozycję podziału środków na wynagrodzenia z uwzględnieniem zmian kwot wynagrodzenia zasadniczego zaproponowanych dla poszczególnych grup pracowniczych w przyjętych „widełkach” płacowych.

Z poważaniem

/-/ Jerzy Szteliga - RU ZNP w Politechnice Opolskiej



/-/ Anna Prorok - Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Fizjoterapii OT przy Politechnice Opolskiej



/-/ Paweł Frącz - Związek Zawodowy Pracowników Politechniki Opolskiej

