



Warszawa, 08 stycznia 2022 roku

Szanowni Państwo Senatorowie Rzeczypospolitej Polskiej

Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego zwraca się do Państwa Senatorów RP z wnioskiem o wprowadzenie propozycji poprawki do ustawy budżetowej na 2022 rok uwzględniającej podstawowe postulaty płacowe środowiska akademickiego.

Nikogo nie musimy przekonywać o wielowymiarowym znaczeniu nauki i szkolnictwa wyższego w życiu społecznym. Szczególnie w czasie pandemii, która znaczenie badań naukowych dobitnie potwierdziła. Stale podkreślamy, że nauka to nie koszt, ale inwestycja w przyszłość całego społeczeństwa. Niestety prawda ta po raz kolejny nie znalazła odzwierciedlenia w podejściu do finansowania naszego obszaru, od lat dotkniętego chronicznym niedofinansowaniem.

W przyjętej 17 grudnia 2021 roku przez Sejm RP ustawie budżetowej na rok 2022 nie przewidziano żadnych środków na waloryzację wynagrodzeń pracowników nauki i szkolnictwa wyższego. Uchwalenie budżetu w takiej wersji oznaczałoby kolejny rok istotnego spadku płac realnych wszystkich grup pracowniczych związanych ze środowiskiem akademickim. Oznaczałoby jednocześnie niedotrzymanie zobowiązań Rządu RP podjętych w czasie wprowadzania ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym* w 2018 r.

O skali problemu mogą świadczyć skutki zamrożenia progów minimalnych wynagrodzeń nauczycieli akademickich (niezmienianych od 2018 r.). Minimalne wynagrodzenie nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku asystenta wynosi 3205 zł i niewiele odbiega od tegorocznego minimalnego wynagrodzenia za pracę. Trudno sobie wyobrazić funkcjonowanie uczelni, w szczególności przyciąganie do pracy badawczej i dydaktycznej młodych naukowców, przy takim poziomie finansowego doceniania tej pracy. Szczególnie, że środowisko akademickie wciąż zmaga się ze skutkami wprowadzania przepisów nowej ustawy.

Rada SzWiN ZNP zwraca uwagę, że istotne i długofalowe zwiększenie finansowania budżetowego szkolnictwa wyższego i nauki jest niezbędnym warunkiem rozwoju społecznego i gospodarczego naszego kraju.

Szanowni Państwo, Senatorowie Rzeczypospolitej Polskiej

Jest to ostatni moment, aby władze Rzeczypospolitej Polskiej podjęły decyzję o znaczącym zwiększeniu nakładów finansowych na szkolnictwo wyższe i naukę z budżetu państwa, w tym na wzrost wynagrodzeń pracowników uczelni i instytucji naukowych. Traktowanie przez kolejne rządy RP nakładów na naukę i szkolnictwo wyższe, jako kosztu w budżecie państwa ogranicza szanse rozwojowe naszego kraju powodując niską innowacyjność polskiej gospodarki i powoduje, że nasz kraj zajmuje bardzo daleką pozycję pod względem udziału high-tech w gospodarce.

Jednocześnie taka polityka państwa powoduje emigrację najbardziej wartościowych kadr naukowych i prowadzi, do już odczuwalnej na uczelniach, luki pokoleniowej.

Problem zapaści w nauce i szkolnictwie wyższym, związany z permanentnym niedofinansowaniem tego sektora gospodarki narodowej, dostrzega nie tylko RSzWiN ZNP. Jest to problem całej społeczności akademickiej naszego kraju, o czym świadczą załączone do niniejszego listu apele Senatów największych polskich uczelni. O tym jak palącą sprawą jest niedofinansowanie szkolnictwa wyższego i nauki świadczy również stanowisko Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, przekazane parlamentarzystom RP (<https://rgnisw.nauka.gov.pl/2021/11/29/stanowisko-nr-31-2021-rady-glownej-nauki-i-szkolnictwa-wyzszego-z-dnia-18-listopada-2021-r-w-sprawie-niewystarczajacego-poziomu-finansowania-nauki-i-szkolnictwa-wyzszego-w-polsce/>).

Dlatego Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego postuluje, aby Senat RP wprowadził poprawki do ustawy budżetowej na 2022 rok w takiej wysokości, by zostały spełnione zobowiązania Rządu podjęte w 2018 roku, czyli zapewnienie:

- **17% wzrostu wynagrodzeń w 2022 roku dla wszystkich pracowników szkolnictwa wyższego i nauki.** Poziom ten wynika z rządowych zobowiązań. Podwyżki w wysokości 10% rocznie obiecano na lata 2019-2021, zrealizowano 7% w 2019 r. i 6% w 2020 r.,
- **podwyżki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora do wysokości trzykrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę (9030 zł w roku 2022).** Stanowi to podstawę do wyliczenia wynagrodzeń dla pozostałych nauczycieli akademickich oraz wzrostu subwencji dla Uczelni dzielonych według obowiązującego algorytmu podziałów środków na działalność dydaktyczną i badawczą (np. wynagrodzenie minimalne asystenta stanowi 50% wynagrodzenia profesora).

w imieniu Rady Szkolnictwa wyższego i Nauki ZNP

PREZES
Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP

Janusz Szczęcha